

irakurri • zabaldu • borrokatu

GAZTEONTZAKO

LAN ESKUBIDEEN GIDA



1. HITZAURREA	5
2. LAN MERKATUAN SARTU AURRETIK KONTUAN HARTZEKO	6
ETA KONTRATURIK GABE LAN EGIN BEHAR BADUGU?.....	6
AUTONOMO FALTSUAK.....	7
ETA BEKADUNAK BAGARA ZER?.....	7
3. LAN KONTRATUA	8
HITZARMEN KOLEKTIBOA	8
4. COVID 19 ETA KAPITALISMOAREN PANDEMIA	10
5. ARGIBILI!	11
6. EUSKAL HERRIAN LAN BIZI ETA IKASI!	12
7. NORA JO	13

1. HITZAURREA

Ez da kasualitatea gazteok egun bizi dugun egoera prekariora. Pandemiak, bizi dugun krisi anizkoitza azkartu baino ez du egin. Herri langilearen eskubideen murrizketei ekin dio etengabe kapitalaren metaketa helburu duen sistemak eta krisi egoera hau ere horretarako baliatu nahiko du. Gerora begiratuz, ilun dago dena.

Gazteria kolektibo bereziki zapaldua gara, eskulan merkea eta merkantzia erraza garelako. Prekarietatea zer den oso ondo ezagutzen dugu gazteok zoritxarrez, prekarietatea langile gazteon odolaz idazten ari dira egunero egoera honen erantzuleak.

Burgesiarentzat gazte langileon esplotazioa emankorra da: esperientzia ezaren izenean edo, praktika kontratu amaigabeei esker gure eskulanaz are gehiago aprobetxatzen dira. Ezin dugu beraz prekarietatea elementu koiuntural gisa kokatu, gazte-prekarietatea estrukturala da. Baina 2008ko krisialditik hona langile klaseak eta modu zehatzago batean gazteok bizi genuen prekarizazio prozesuan sakondu eta azeleratu du COVID-19ak eta are gehiago okertu du gazte langileon egoera.

Hego Euskal Herriko instituzioetatik, gazte prekarietatearekin amaitzea ez da inoiz agendan kokatu eta gazte prekarietatearekin amaitzeko inolako determinaziorik egotetik urrun, instituzioek gazteon esplotaziorako tresnak eskaintzen dizkiote kapitalari eta enpresariei.

Kapitalaren ofentsiba berri honen aurrean, egoeraren larritasunak, gazteon interesak nahiz klase interesak borrokatzeko dugun beharrak **ERNAI eta LABen arteko aliantza** birpentsatzera eta egokitzera eraman gaitu. Euskal langile klasea osatzen dugun gazte, jatorri anitzetako langile, langabetu, ikasle, emakumeok... denok gaude kapitalaren ofentsiba berri honen jopuntuan eta denok batera borrokatzeko tresnak behar ditugu.

Datorrenaren aurrean, borroka tresna bat izan nahi du gida honek. Borroka egiteko lehen urratsa, gure eskubideak zeintzuk diren ezagutzea da eta horretarako abiapuntu bat aurkituko duzue gida honen formatu fisikoan zein **BIZILAN.EUS** atarian garatuko dugun edukian.

Gazteok lan merkatuan "bakarrik" sartzten garela sinetsarazi digute. Horrela sentitu gara. Bada beraz, egoera honi buelta emateko garaia. Bestelako eredu laborala eraikitzeko, egungo ereduan gure eskubideak borrokatu behar ditugu. Eta borroka hau irabaztekotan kolektiboa izatea ezinbestekoa dugu.

Borroka da dugun bide bakarra. Aurrez ere borrokaz lortu ditugu orain ezabatu nahi dizkiguten eskubideak, eta soilik antolatuz, borroka kolektiboz eta borroka sindikalez lortuko dugu lan merkatua irauli eta bizitzak erdigunean jarriko dituen eredu sozioekonomikoa eraikitzea.

Euskal Estatu sozialista, feminista eta euskalduna eraikitzeko haututa egin dugu eta langile eta gazte borrokaz lortuko dugu!

2. LAN MERKATUAN SARTU AURRETIK KONTUAN HARTZEKO

Lanpostu baten bila ari garenean hainbat dira kontuan izan behar ditugunak:

- Emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasunaren printzipioa da nagusi. Horrenbestez, bi sexuetakoa bat justifikaziorik gabe bazterten duten lan eskaintzak ilegalak dira.
- Gure herri eta auzoetan dauden Enplegu zerbitzu publikoek lan-bitartekotza izenez ezagutzen den zeregina bete behar dute.
- Lan-bitartekotza izaera publikoko zerbitzu bat da. Helburua, inskribatzen garen pertsonen lan-eskariak enpresari eskaintzekin kontaktuan jartzea da. Oraingo enplegu zerbitzu publikoen eraginkortasunik eza frogatuta badago ere, garrantzitsua da bertan inskribatzea. Izan ere, enplegu zerbitzu publikoetan inskribatutako pertsonak soilik hartzen dira enplegu eskatzaile gisa. Beraz, inskribatuta ez bagaude ez gaituzte lan-eskatzaile kontsideratzen.
- Prestazio bat kobratzen ari bagara, derrigorrezkoa da inskribatuta egotea eta inskripzioa aldizka berriztatzea; bestela, prestazioa kenduko digute zigor gisa.
- Lan-bitartekotzan, enplegu zerbitzu publikoek kolokazio agentziak eta ABLEak (Aldi Baterako Lan Enpresak) baimendu ditzakete. Baimendutako erakunde horiek ezin dute ezer kobratu zeregin hori betetzeagatik, ez enplegua eskatzen dugun pertsoneri ezta enpresei ere: lan-bitartekotza doakoa da.



ALDI BATERAKO LAN ENPRESAK
https://labur.eus/GG_ABLEak

ETA KONTRATURIK GABE LAN EGIN BEHAR BADUGU?

Gazteok lan merkatuan sartzen garenean lan kontratua zer den apenas dakigu. Baina argi izan behar dugu lan kontraturik sinatu ez badugu ere, horrek ez duela esan nahi lan harremanik ez dagoenik. Are gehiago, idatzizko kontraturik ez dagoenean, legediak dio lan harremana mugagabe eta lanaldi osokotzat jotzen dela.

Beraz, idatzizko kontraturik ez izateak ez du esan nahi ez dagoela kontratu hori erregulatzen duen arau edo legerik: hitzarmen kolektiboa eta lan arauak baldintza berdinetan aplikatzen dira, eta enpresak gizarte segurantzian alta eman beharko digu.

Nolanahi ere, argi dago, lan-kontratua ez formalizatzeak enpresaren interes bati erantzuten diola, hau da, lan legedia ez betetzeko interesari. Gizarte segurantzian alta ez ematea eta horri dagozkion kotizazioak ez ordaintzea izaten da arrazoietakoa bat. Egoera honi "ezkutuko lana" deitzen zaio (edo beltzean lan egitea).

Horrelakoetan, garrantzitsua da lanean egon zarela erakusteko balio duten dokumentuak eta frogak gordetzea, zure eskubideak erreklamatu ahal izateko. Frogak albaranak, fakturak, lan plangintzak... izan daitezke, bertan lan egiten ari garela frogatzen duen edozer.

Halaber, oso garrantzitsua da jakitea ze hitzarmen kolektibo aplikatzen den enpresan. Horretarako errazena sindikatura jotzea da. Argi izan behar dugu kontraturik ez izateak ez dakarrela ditugun eskubideak ukatuak izatea eta beraz, hauek lortzeko borrokan indibidualki aritu baino, hobe sindikatuarekin harremanetan jarri, dugun arazoa konpartitu eta borroka kolektibo bati hasiera ematea.



ZER EGIN KONTRATURIK EZ BADAUKAZU?
https://labur.eus/GG_KontratuGabe

AUTONOMO FALTSUAK

Autonomo erregimenean lan egiten badugu, ordutegiak, lan orduak, soldatak... guk ezar ditzakegu, eta justifikatu beharreko bakarra lanaren etekina edo emaitza da.

Garatu beharreko lanak besteen konturako enpleguaren ezaugarriak baditu, iruzurra da langile autonomoen erregimenean lan egitera behartzea. Besteen konturako enpleguaren oinarriko ezaugarriak hauek dira, besteak beste: lana gauzatzeko formari dagokionez enpresaren agindupean egotea; diziplina baten menpe egotea, normalean enpresaren instalazioetan; lanaldi eta ordutegi (gutxi gorabehera) jakin bat bete behar izatea...

Garrantzitsua da besteen konturako enplegu bat dela erakusteko balio duten dokumentuak eta frogak gordetzea, zure eskubideak erreklamatu ahal izateko.



ZER DA AUTONOMO FALTSUA?
https://labur.eus/GG_AutonomoFaltsua

ETA BEKADUNAK BAGARA ZER?

Beka dugunoi agintzen zaizkigun zereginen prestakuntza-proiektzio eskasa badute, baina ezinbestekoak badira lantokiko jarduera normalaren garapenean, hau da, bekadunok gauzatu ezean bertako pertsonalak gauzatu beharko balitu, orduan lan-harremana da eta iaera hori exijitu beharko zaio. Horretarako, ez zalantzarik izan, sindikatura jo.



BEKARIOAK ETA PRAKTIKAK
https://labur.eus/GG_BekarioPraktikak



BEKARIOA BAZARA, ZELAN JAKIN ZURE EGOERA IRUZURREZKOA OTE DEN?
https://labur.eus/GG_BekarioEgoera

3. LAN KONTRATUA

Prekarietate egoera iraunkorrean bizi gara gazteok. Eta batzuetan, lan kontratua izate hutsagatik prekarietate egoerarekin amaituko dugula uste genezake, baina zoritzarrez ez da horrela izaten.

Lan-kontratua akordio bat da. Honen bidez, kontratatutako pertsonak enpresaren kontura eta bere agindupean betetzen du bere eginkizuna ordainsari baten truke. Lan-kontratua sinatzen denean, enpresak alta eman behar digu Gizarte Segurantzaren Erregimen Orokorrean; gainera, 10 eguneko epean Enplegu Zerbitzu Publikoan erregistratu behar du kontratua.

Lan-eskubideak eta betebeharrak ezagutzeko, oinarrizko araudia Langileen Estatutua deritzon legezko testuan dago. Langileen Estatutua oinarrizko eskubideak arautzen dituen legedia da eta horregatik, oso garrantzitsua da jakitea zer hitzarmen kolektibo aplikatzen den enpresan, hori izango baita bertako langileen oinarrizko soldata, ordutegia... arautzen dituena.

Bestalde, kontratuen tipologia bi era nagusitan sailka daiteke: iraupenaren arabera (kontratu mugagabeak eta aldi baterako kontratuak...) eta lanaldiaren arabera (lanaldi osoko kontratuak edo 8 lanaldi partzialekoak).



ZER DA LAN KONTRATUA?
https://labur.eus/GG_LanKontratua

HITZARMEN KOLEKTIBOA

Negoiazio kolektiboa askatasun sindikalaren praktikaren parte da, ekintza kolektiboa bideratzen duen tresna alegia. Izan ere, hitzarmen kolektibo baten bitartez erakunde sindikalek adosten dituzte lan baldintzak enpresarien ordezkariarekin.

Beraz, hitzarmen kolektiboa enpresaren –edo enpresa ordezkatzan duten erakunde- eta gehiengo duen ordezkariaren arteko idatzizko akordio bat da eta honen bitartez arautzen dira lan eskubide eta betebeharrak, nahiz interes kolektiboko beste gai batzuk. Orokorrean, hitzarmen kolektiboaren aplikazioa derrigorrezkoa da jarduera ekonomikoaren eremuan sartuta dauden enpresa eta langile guztientzat. Hala, Langileen Estatutuan erregulatutako gutxieneko eskubideetatik harago eta araudian sartuta ez dauden eskubideak ere arautu ditzake.

Hitzarmen kolektiboa lan-baldintzak hobetzen dituen borroka kolektibo eta sindikalaren emaitza izaten da beti. Ezin dugu zalantzarik izan: har dezagun parte negoziazio kolektiboaren eta hitzarmen kolektibo on baten alde zure enpresa edo sektorean egiten diren mobilizazio eta borrokan.

Zure ordainsariaren zenbatekoa enpresan aplikatzekoa den hitzarmen kolektiboan aurkituko dugu. Ez zalantzarik izan eta sindikatuan kontsultatu.

Lanaldia hitzarmen kolektiboan adostutakoa izango da. Gehieneko iraupena hauxe da: lan efektiboko 40 ordu astean, batez beste, urteko konputuan, eta gehienez 9 lanordu egunean. Lanaldi baten amaieraren eta hurrengoaren hasieraren artean 12 ordu pasatuko dira. Enpresak lan-egutegia prestatu behar du urtero eta leku ikusgarri batean egon. Bestalde, aparteko lan orduei dagokionez, 80 ordu borondatez burutzea legezkoa da. Gogoratu aparteko orduak egitean enpresari baino ez diogula mesede egiten eta elkartasun kolektiboari bizkar ematen diogula: ez du langile gehiago kontratatuko eta behin eginda "ohiko" egoera bihurtu nahiko du, borondatez baino askotan presiopean egitera derrigortzen direla

LAN ESKUBIDE ETA BETEBEHARRAK

Hitzarmen kolektiboetan erregulatu litezkeenez gain, lan legediak eskubide eta betebeharrak hauek aitortzen ditu:

Eskubideak:

- Gure lanaldia modu efektiboan betetzea.
- Lanbide-sustapen eta prestakuntza lantokian.
- Diskriminatua ez izatea.
- Osasuna errespetatzea eta laneko arriskuen prebentziorako politika egokia izatea.
- Gure intimitatea eta duintasuna behar den bezala errespetatzea.
- Dagokigun ordainsaria puntualtasunez jasotzea.
- Afiliazio sindikal librea.
- Greba.
- Bilera.
- Enpresan parte hartzea.

Betebeharrak:

- Gure lanpostuaren betebeharrak konkretuak betetzea.
- Lanera puntualtasunez heltzea.
- Legezko neurriak betetzea laneko arriskuen prebentzioaren alorrean, eta baita higiene pertsonalaren alorrean ere.
- Pertsona guztien duintasuna eta intimitatea errespetatzea, beren lanaren eremuan.
- Lanera ez goazenean, aurretik abisatzea eta gero absentzia justifikatzea.
- Aginduak eta jarraibideak betetzea, garatu beharreko jarduera gauzatzean.
- Produktibitatea hobetzen laguntzea.



ZER EGIN KALERATZEN BAZAITUZTE

https://labur.eus/GG_KaleratzenBazaituzte



KALERATZE MOTAK

https://labur.eus/GG_KaleratzeMotak

4. COVID 19 ETA KAPITALISMOAREN PANDEMIA

COVID-19aren osasun krisiak gogor kolpatu du gazteria, lan-ikuspegitik gehien zigortutako gizarte-sektorea baita. Zehazki, epidemia hasi zenetik, 25 urtetik beherako gazteen artean erregistratutako langabeziak %37 egin du gora. Lan-merkatuaren egiturazko arazoei, hala nola gazteen langabezia-tasa handiari eta Europako behin-behinekotasun-maila handienei, orain kontratazioaren beherakada eta lan-aukerarik eza gehitu behar zaizkie, pandemiaren ondorioengatik.

ERTE edo EREak

COVIDaren pandemia garaian ikusi dugu nola enpresa gehienetan ERTEaldi baterako enplegu eteteak (ERTE erdaraz) edo enplegu erregulazio espedienteak (ERE erdaraz). Diru publikoa bideratuaz, mozkin pribatuak handitzera, kapitalak asumitu beharko lituzkeen soldatak diru publikoz ordainduz. Irabaziak pribatizatuz eta galerak sozializatuz.

2008ko krisia baliatuz aurrera eramandako azken lan erreformatan egin zutena beste hainbat gauzen artean izan zen beste hainbat gauzen artean ERTEak edo EREak aplikatzeko baldintzak lausotzea izan zen. Salmenten maila modu iraunkorrean behera egitea nahikoa izango da erreformatik aurrera ERTE bat aplikatu ahal izateko.



ERTE ETA EREAK
https://labur.es/GG_ERTEak



Zer dira ERTEak?



Nola heldu gara honaino?



5. ARGIBILI!

Eta zeintzuk dira gazteok gure egunerokotasunean bizitzen ditugun enpresarien iruzur eta trikimailuak? Kontuan izan:

- Lan kontratuan zure baldintzak arautuko dituen Lan Hitzarmena zehaztu behar da, sektore eta herrialdea aintzat hartu beharko luke.
- Lan egutegia entregatu behar dizute gure lana eta bizitza uztartzeko aurrez lan noiz egin behar dugun jakiteko eskubidea dugu. Eta ezin digute egutegia egun batetik bestera aldatu inolako azalpenik gabe, malgutasuna arrazoitua behar du izan.
- Salbuespenak salbuespen, behin behineko kontratua bata bestearen atzetik 24 hilabetez baino gehiago luzatzea iruzurra da.
- Probaldia zehaztuta dagoen denbora baino gehiago luzatzea iruzurra da.
- Edozein aldaketa salatzeko (lekualdaketak, oporraldiak, kaleratzeak, zigorrak, kontziliazioak...) 20 lan-egun daudela aintza hartu. Eskubideak aitortzeko eskariak eta diru erreklamazioak urtebeteko epealdian egiteko eskubidea dugu.
- Lan kontratua sinatzean askotan klausula gehigarri asko sinatzera behartuak izaten gara (malgutasuna... onartuz). Gehigarri hauek askotan Langile Estatutua edo Hitzarmenean jasotako irizpideen aurkakoak izaten dira, eta beraz iruzurra.
- Ez sinatu inoiz ezer ados ez bazaude edo zalantza baduzu. Behartua ikusten baduzu zure burua, zure sinadurarekin batera data eta "ez ados" idatzi.



AHOLKUAK ZURE LEHENBIZIKO KONTRATUA SINATU BAINO LEHEN
https://labur.eus/GG_AholkuakKontratua



6. EUSKAL HERRIAN LAN BIZI ETA IKASI!

Bizitza eta honen sustengua erdigunean jarriko duen eredu politiko, sozial eta ekonomikoa defendatu eta bultzatzen dugu Ernai gazte antolakundetik eta LAB sindikatutik.

Gaur egun, espainiar eta frantziar estatuak dira lanari buruzko legediaren gaineko eskumen eskklusiboa dutenak. Estatu horiek egindako legeak dira gure lan-harremanen oraingo sistema arautzen dutenak, inposizioaren bitartez eta Euskal Herriko errealtate sindikal, sozial eta politikoa kontuan hartu gabe. Lan Harremanen eta Babes Sozialaren Euskal Esparrurik ez izateak defentsa tresnarik gabe uzten gaitu lan-erreformek ekartzen dituzten inposizioen aurrean.

Lan Harremanen eta Babes Sozialeko Euskal Esparrua aldarrikapen demokratiko bat da; beraren bidez euskal erabakitze-eremua exijitzen dugu alor sozio-laborealean. Euskal Herrian erabaki nahi dugu zer-nolako eredia izan nahi dugun alor honetan, alderdi hauei dagokienez: lan-harremanak, enpleguari buruzko politikak, prestakuntza, gutxieneko soldata, lanaldia, langabezia-prestazioak... eta baita gure pentsio sistema-publikoa ere.

Historikoa den aldarrikapen honek berebiziko garrantzia dauka. Gure egunerokotasunean bizi ditugun hamaika arazoek iturburu da Madril eta Parisen araberako lan arauketa izatea. Kapitalaren ofentsibari aurre egiteko ezinbesteko tresna da LHBSEE, gazte eta langileok gure interesen araberako eredia eraikitzeko indar harreman hobea eta eraginkorra izango dugulako horrela.

Arrazoiak eta aldarriak soberan ditugu. Badakigu inork ez diola bere pribilegioei uko egiten, are gutxiago boterea eta aberastasuna metatzeko aukera dakarrenean. "Hauxe da dagoena" izan behar bada agintzen duen axioma, alternatiba oro ezkutatu eta zokoratu beharra dago; borroka kolektibo oro denboran ito, autoritarismoaren bidez blokeatu edota bortizkeriaren bidez erreprimitu behar da.

Horregatik oinordetzan jaso ditugun lorpen sozial guztien irakaspen historikoa aldarrikatzen dugu: borroka dela bide bakarra. Dagokiguna eskuan hartzeraz goaz.

7. NORA JO

LAB sindikatuaren egoitzen helbide eta kontaktuak

ARABA

AGURAIN	Dulantzi kalea, 7	945.31.23.28	
GASTEIZ	Fermin Lasuen, 13-behea	945.25.58.77	gasteiz@lab.eus
LAUDIO	San Martin, 3-beheko solairua	94.672.27.14	audio@lab.eus
OION	Kale Nagusia, 15 B-behea	945.60.18.94	oion@lab.eus

BIZKAIA

BARAKALDO	Aldapa, 12-solairuartea	94.418.01.25	barakaldo@lab.eu
BASAURI	Particular de Araba, 3-behea	648.85.44.63	basauri@lab.eus
BERMEO	Kresentzi Etxebarria, 5-behea	94.688.54.95	bermeo@lab.eus
BILBO	Rekalde Zumarkalea, 62-behea	94.470.69.00	bilbo@lab.eus
DURANGO	Komentu kalea, 9 behea	94.681.85.09	durango@lab.eus
ERANDIO	San Agustín Plaza, 3-1ezkerra	94.467.01.56	erandio@lab.eus
ERMUA	San Isidro kalea, 7- 3-behea	943.17.64.46	
GERNIKA	Juan Kaltzada, 4-2	94.625.39.41	gernika@lab.eus
IGORRE	Agirre Lehendakaria, 17-behea	648.85.44.63	
ONDARROA	Ikastola, 2	94.683.30.44	ondarroa@lab.eus
ZALLA	J. F. Estefanía y Prieto, z/g-atzekaldea	94.667.10.38	
ZORNOTZA	Convenio, 10-behea	94.673.18.62	

GIPUZKOA

ARRASATE	Alfonso X Jakintsua 4, behea, esk	943.79.74.08	arrasate@lab.eus
AZPEITIA	Donejakue, 18-behea	943.15.13.56	kostaurola@lab.eus
BEASAIN	Oriako Pasealekua, 2	943.88.12.34	beasain@lab.eus
BERGARA	lbargarai, 39-behea	943.76.01.89	bergara@lab.eus
DONOSTIA (IGARA)	Pokopandegi bidea, 9-2	943.22.44.00	gipuzkoa@lab.eus
DONOSTIA (GROS)	San Bladi, 1-behea	943.45.86.40	donostia@lab.eus
EIBAR	Untzaga plaza 7, baxua ezkerra	943 82.04.89	eibar@lab.eus
ELGOIBAR	San Frantzisko, 20-1	943.74.73.09	elgoibar@lab.eus
HERNANI	Andre Kalia, 25	943.33.60.62	hernani@lab.eus
IRUN	Salis Etorbidea, 30 -behea	943.62.47.14	irun@lab.eus
LASARTE	Hipodromo Etorb. 14-behea	943.37.00.18	lasarte@lab.eus
LEGAZPIA	Itxaropen, 17-behea	943.73.03.83	legazpia@lab.eus
OÑATI	Atzeko kale, 32-behea	943.71.88.42	oinati@lab.eus
ORERETA	Ikutza kortzarria, 11-behea	943.34.45.41	orereta@lab.eus
TOLOSA	Rondilla, 29 - 1.	943.67.00.26	tolosa@lab.eus
ZARAUTZ	Zigordia, 11-1. esk.	943.89.43.74	kostaurola@lab.eus
ZUMARRAGA	Kalebarren, 8	943.72.48.48	

IPAR EUSKAL HERRIA

BAIONA	10 PL STE URSULE	05.59.59.50.20	baiona@lab.eus
HENDAIA	Centre d'Accueil Route de l'autoport 1 Bis Rue du Jaizquibel	05.59.03.57.86 05 59 48 04 68	

Hego Euskal Herritik deitzerakoan lehenengo o galtzen da. Hau da: 00 - 33 - 559.59.50.20

NAFARROA

ALTSASU	San Juan kalea, 52 behe	948.56.41.75	altsasu@lab.eus
AZKOIEN-PERALTA	Blanca de Navarra, 27 behe	948.75.33.62	azkoien@lab.eus
BERA	Errotazar, 5 behe	948.63.06.70	bera@lab.eus
ELIZONDO	Jaime Urrutia, 41 behe	948.58.13.63	elizondo@lab.eus
IRUÑEA	Arga ibaia kalea, 12-14 behe	948.22.11.30	irunea@lab.eus
LIZARRA	Gustavo de Maeztu, 4	948.55.08.33	lizarra@lab.eus
SAN ADRIAN	La Amistad kalea, 55	948.67.15.31	r.bona@lab.eus
TAFALLA	Severino Fdez. Etorbidea, 7	948.70.02.12	tafalla@lab.eus
TUTERA	Diaz Bravo kalea, 27 behe	948.82.50.88	tutera@lab.eus
ZANGOTZA	Buenaventura Iñiguez, 15 behe	628.92.93.72	zangotza@lab.eus

