

# IKUSMIRAN 12

Condiciones de vida y de trabajo  
de la clase trabajadora de Nafarroa Garaia

NOVIEMBRE de 2022

12



# Ikusmiran 12 | Noviembre de 2022

## Condiciones de vida y de trabajo de la clase trabajadora de Nafarroa Garaia

### Índice

introducción.....	5
CONCLUSIONES PRINCIPALES.....	6
PREKARIETATE INDIZEA .....	8
ERRETIROA .....	8
POBREZIA ARRISKUA NAFARROA GARAIAN. ....	10
ABERASTASUNAREN BANAKETA .....	13
SOLDATAK.....	14
EROSAHALMENA .....	16
ETXEBIZITZA .....	17
LAN MERKATUA – ENPLEGUA .....	20
LAN HITZARMENAK ETA KONFLIKTIBITATEA.....	23



## INTRODUCCIÓN

**E**l objetivo principal de este informe que os presentamos en el número 12 de *Ikusmiran* ha sido realizar un análisis de las condiciones de trabajo y de vida de las y los trabajadores de Navarra Garaia en el año 2022. Antes de comenzar con el análisis de datos, queremos hacer tres apuntes que han condicionado el trabajo. Hemos tenido dificultades para mostrar algunos datos, ya que la sindemia acelerada por la COVID19 en 2020 no sólo condicionó las vidas de la ciudadanía, sino que también tuvo su reflejo en el modelo económico capitalista.

### UNO

Nuestra intención de plasmar en datos la realidad de los últimos dos años se ha visto dificultada por la escasa frecuencia con la que los organismos oficiales publican datos y estadísticas. De ahí que ciertos datos relevantes para completar la compleja realidad sociolaboral están actualizados solamente hasta 2020 (es el caso de la encuesta de estructura salarial del INE).

En línea con lo expuesto, debemos denunciar la insuficiencia de los datos que publica el Gobierno de Navarra para conocer la situación real de las relaciones socio-laborales. De hecho, en materia de convenios, sólo proporcionan los datos de aquellos que están en vigor y no de los que continúan prorrogados, con lo cual desconocemos la tasa de cobertura real que los mismos garantizan a las y los trabajadores. Esta es una petición reiterada del sindicato LAB al Gobierno de Navarra.

### DOS

Por otro lado, debemos analizar con cautela los datos que manejamos ya que varios sectores económicos están creciendo desde el parón, casi total, provocado por la pandemia. En algunos casos, esta mejora supone un reflejo del estado natural que tendrían en 2020 pero, sin embargo, los datos se muestran como una tendencia hacia una fase de crecimiento económico.

Las previsiones de crecimiento están siendo muy fuertes, fruto de la confianza por la recuperación de la economía estancada durante la pandemia y la puesta en marcha de políticas públicas y fondos económicos para reactivarla. Así, tras el parón de 2020, el año 2021 fue el año de la recuperación. Esta recuperación, sin embargo, no puede entenderse como una tendencia intrínseca a la economía, sino como una normalización de una situación excepcional. En este sentido, para analizar la evolución del modelo económico, a menudo, hemos tenido que recurrir a datos de 2019 para poder observar las tendencias reales.

Mientras la crisis por la guerra sigue latente, se está produciendo un descenso de las previsiones o una ralentización del crecimiento. Sin embargo, la percepción mayoritaria que se impone es que el descenso no es tal. Así, aunque el crecimiento económico es del 2,9%, está muy por debajo de las previsiones realizadas. Es el resultado de un parón económico en el que se asumió que, tras un frenazo en seco de la economía, esta iba a recuperarse por sí sola, pero está volviendo a los valores de 2019. Por eso la situación actual no se está afrontando desde un punto de vista de recesión económica.

En este sentido, el 2023 nos dará una foto más real para conocer la evolución de la economía. La actualización económica vendrá determinada tanto por el efecto de la guerra como por su duración.

### TRES

Se han modificado varias coordenadas. Se han producido tantos cambios en la sociedad que los Estados han tenido la oportunidad de cambiar los mercados o las alianzas sobre elementos estratégicos. Pese a ello, desconocemos cómo serán los efectos de estos cambios dentro del Estado o entre Estados. Sin embargo, los cambios geopolíticos han servido de excusa para justificar la escasez de algunos productos, subir los precios o influir en las condiciones de trabajo.

Algunas de las medidas que se están adoptando en la actualidad no son solo para combatir la inflación. La previsión de un mal panorama en Europa hace que estén dirigidos a aplicar una serie de políticas económicas concretas que se basan en el sacrificio de la clase trabajadora. Hoy, sin embargo, no podemos decir que Europa vaya a entrar en una recesión económica, no tenemos los datos para confirmarlo, pero el rumbo de las políticas que se están aplicando nos dirige a ello. Sin duda, tendremos ocasión de entrar en detalles en las próximas publicaciones de *Ikusmiran*.

Al grano!

## CONCLUSIONES PRINCIPALES

**E**n el Programa Socioeconómico planteamos la configuración de un Marco Socioeconómico Vasco centrado en el ecosocialismo, el feminismo, la democratización y el desarrollo nacional.

También lanzamos una propuesta integral que afronta el proceso de precarización y que tiene en cuenta los objetivos de la vida habitable, el empleo, el cuidado y la distribución de bienes, que se ha popularizado como triple distribución, y propuestas concretas para avanzar en ese camino.

Pues bien, de la fotografía de las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora navarra que hemos formado a partir de este número 12 de Ikusmiran, podemos concluir que el Espacio Socioeconómico Vasco no sólo es una prioridad de clase, sino que es imprescindible para el desarrollo sostenible del conjunto de Euskal Herria. Tenemos claro que será un recorrido que se desarrollará desde la realidad política, institucional, social y sindical de cada ámbito territorial, y que será fundamental que las y los trabajadores hagamos nuestra aportación para que esto así sea. Porque difícilmente puede prosperar un pueblo cuya clase trabajadora carece de las mínimas condiciones para desarrollar una vida digna. Lo mismo podemos decir, si la riqueza que se genera en nuestro país se distribuye de un modo cada vez más desigual, como han corroborado los datos, en beneficio de las rentas del capital y creando brechas en la clase obrera.

Una visión general de las condiciones de trabajo y de vida de las y los trabajadores de Nafarroa Garaia nos lleva a encender todas las alarmas. Desde principios del siglo XXI encadenamos crisis económicas que apuntan, como una cuestión inevitable, la necesidad de hacer determinados sacrificios a la clase trabajadora y a los sectores populares. En este conflicto que vivimos entre el capital y la vida, una inadecuada perspectiva sobre el mismo puede llevarnos a errar en la visión sobre lo que realmente sucede. Quienes tenemos como aspiración alcanzar vidas sostenibles, debemos analizar los límites mínimos exigidos para desarrollar una vida digna. Tener empleo, en el imaginario popular, se ha establecido como un status suficiente para escapar de la pobreza, pero los datos nos demuestran que, hoy por hoy, esto no es suficiente.

En Nafarroa una de cada dos personas está por debajo del umbral de ingresos para una vida digna.

- El 50,3% de la población de 25 a 64 años vive en una situación precaria, sin trabajo digno y con ingresos insuficientes. 178.175 navarras y navarros viven o bien en situación de desempleo, inactivo o con ingresos inferiores a 1400 euros.
- Asimismo, el 40% de quienes perciben pensión, lo hacen en cuantía inferior a 1.000 euros. Además, aunque con los datos que manejamos no podemos calcular la cifra exacta, cabe pensar que el número de personas perceptoras de una pensión inferior a 1.200 euros también es elevada, y aumentaría, por tanto la cifra total de pensionistas de Nafarroa que viven en situación de precariedad.
- En base a los datos de afiliación, analizamos la evolución de la contratación y confirmamos el aumento de los contratos indefinidos. Sin embargo, hoy debemos poner el acento en la calidad del empleo, ya que ni siquiera los contratos indefinidos han conseguido corregir el índice de precariedad.

Queremos incidir en que más allá de estos datos de paro y contratación, hay que poner el énfasis en la lucha para lograr condiciones para una vida digna. Es evidente que las actuales prestaciones, salarios y pensiones no garantizan que la mitad de la población esté por encima del límite de ingresos suficiente. El mercado no se autorregula, el mercado sigue acumulando riqueza, expropiando o empobreciendo, entre otras consecuencias.

Esta foto fija y estructural nos acerca a la injusticia de la situación que vivimos. La preocupación, sin embargo, se ve multiplicada por las tendencias actuales. Como decíamos, la crisis económica de los últimos 15 años no ha hecho más que empezar a visibilizar una situación insuficiente y en la que los problemas económicos y sociales de fondo siguen aumentando.

La riqueza que se genera en Nafarroa Garaia no se distribuye de forma equilibrada, sino más bien en beneficio de las rentas de capital, y el encarecimiento de la vida está afectando más negativamente a las unidades de convivencia con ingresos más bajos.

- La tasa de riesgo de pobreza en Navarra es del 21,3%, es decir, el 21,3% de las y los navarros recibe ingresos por debajo del umbral de pobreza (11.549 € anuales o menos).
  - Al analizar los datos de la Estadística de la Renta de Navarra, hemos podido concluir que la pobreza afecta de forma más violenta a personas migrantes, con estudios más bajos o a menores de 16 años.

- La brecha salarial entre mujeres y hombres es enorme y estructural. Dos de cada tres personas que cobran una pensión inferior a 1.000 euros son mujeres, por ejemplo.
- El fuerte aumento de los índices de precios de consumo en este año y medio ha tenido un amplio impacto en la capacidad adquisitiva de las y los trabajadores y de la ciudadanía más vulnerable. Como hemos visto, la mitad de la población tiene unos ingresos limitados y el mayor aumento se ha producido en las áreas de productos o gastos clave para ellos.
  - Tras el repunte de los precios, las subidas llegan a algunos ámbitos estructurales: la vivienda. El precio de la vivienda se ha encarecido un 6,2% en el último año, con incrementos en los alquileres y un fuerte aumento de los gastos hipotecarios. Todo ello puede inducir a personas, colectivos o unidades convivenciales con ingresos limitados a la situación de pobreza.

En este contexto llegan las llamadas al sacrificio o al esfuerzo desde las instituciones y las empresas que están acumulando beneficios. Estamos sufriendo un ataque en las condiciones laborales y salariales, y los datos nos indican que la calidad del empleo está en entredicho, ya que actualmente el empleo no garantiza ingresos suficientes.

- En el último año se ha producido un aumento de la contratación indefinida, pero la tasa de temporalidad en Nafarroa Garaia se sitúa entre las más altas de la Unión Europea, 28,27%, mientras que la media de la UE se sitúa en el 14,5%.
- Las mujeres son las que presentan las tasas más altas de temporalidad y parcialidad, por lo tanto, empleos más precarios e inestables.
- También preocupa la tasa de paro femenina (10,67%) y juvenil de 20 a 24 años (20,20%), por encima de la tasa de paro de Navarra Alta (8,99%)

## INDICE DE PRECARIEDAD

### Uno de cada dos trabajadores navarros de entre 25 y 64 años vive en situación de precariedad

La precariedad es una realidad que ha sido cronificada por el modelo capitalista, que empeora las condiciones de trabajo y de vida y provoca la imposibilidad de desarrollar un proyecto de vida propio de forma digna.

En este contexto, más que analizar de forma aislada el dato del desempleo, se considera más adecuado analizar la precariedad en sentido amplio. Tras medir el Índice de Precariedad de Nafarroa Garaia, el resultado principal que obtenemos es que el 50,3% de la población navarra de 25 a 64 años, esto es, 178.175 personas, viven en situación de precariedad, sin empleo digno y con ingresos insuficientes. Si bien este indicador queda por debajo del que ofrece Hego Euskal Herria (que es del 53,52%), la situación en Nafarroa no es mejor pues un mayor número de pensionistas perciben una pensión inferior a los 1.000 €, aumentando el índice de precariedad.

Para analizar el índice se ha tenido en cuenta a la población en paro de Nafarroa Garaia (31.275 personas en octubre de 2022, según el SEPE), a la población en situación inactiva (57.500 personas según la Encuesta de Población Activa del 3er trimestre de 2022) y a la población que percibe un salario inferior a los 1.400 euros (Encuesta 2020 de la estructura salarial del INE).

La Carta Social Europea recomienda que el Salario Mínimo Interprofesional (SMI) debería ser el 60% de la media del salario de un país. Esta cantidad es de 1.400 euros en Hego Euskal Herria, repartidos en 14 pagas. Por lo tanto, hemos tomado como referencia dicho importe, recogido también como reivindicación prioritaria de LAB en su Programa Socioeconómico junto a la jornada máxima de 30 horas para el reparto del empleo, de los cuidados y la riqueza.

Cabe destacar que, entre las y los 57.500 ciudadanos de Nafarroa Garaia en situación inactiva, 47.000 se dedican a las tareas domésticas propias, en su mayoría mujeres, sin ningún tipo de reconocimiento social ni económico.

8

## JUBILACIÓN

### El 40% de las y los pensionistas de Nafarroa Garaia percibe una pensión inferior a 1.000 €.

Saber la situación de la que partimos es imprescindible. Por ello, seguidamente se recogen algunos datos relativos al actual sistema de pensiones:

- En Nafarroa hay 129.478 pensionistas.
- La pensión media mensual es de 1.367,96 euros
- Pluripensionistas, son el 9% de pensionistas (perceptores de más de una pensión)
- El 40% de quienes perciben pensión en Nafarroa lo hacen en cuantía inferior a 1.000 €
- 

#### PENSIONISTAS DE NAFARROA, SEGÚN TRAMO DE LA PENSIÓN (2021)

	1.000€ o menos	Entre 1.000€ y 2.800€	Más de 2.800€
Porcentaje pensionistas	40,0%	53,7%	6,2%

IFuente: Seguridad Social del estado español

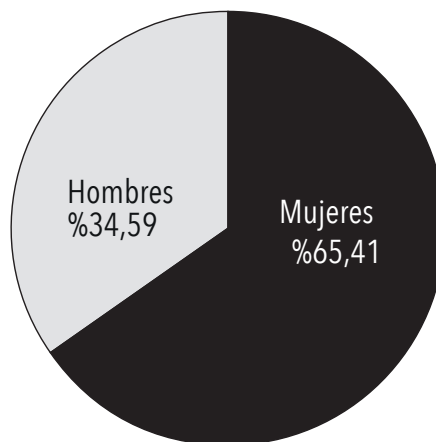
## La brecha de pensiones es estructural

También en las pensiones, los datos confirman que la brecha entre hombres y mujeres es estructural. El sistema vigente reproduce la brecha de pensiones y no contempla medidas para saldar la deuda patriarcal.

- Del total de pensionistas que perciben una pensión inferior a 1.000 €, el 65,41% son mujeres.
- De las mujeres que perciben pensión, el 54,5% percibe un pago inferior a 1.000 €. Entre los hombres, en cambio, el porcentaje es del 26,7%



## PENSIONISTAS CON PENSIÓN MENOR DE 1.000€ SEGÚN EL GÉNERO



Fuente: Seguridad Social del estado español

### Los pensionistas amplían el índice de precariedad

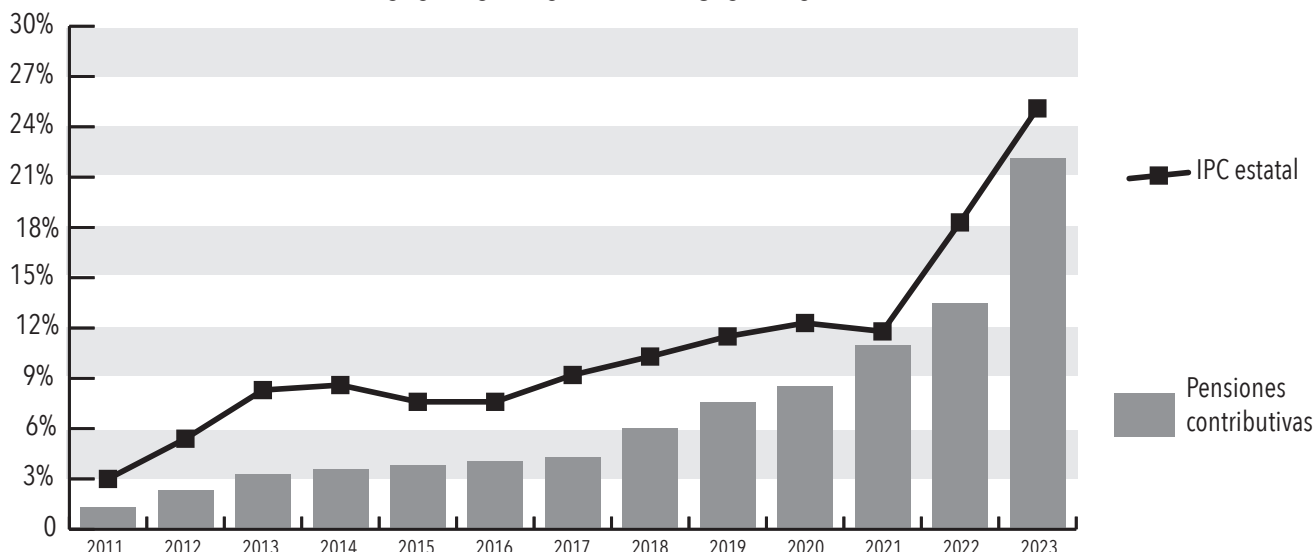
Como se ha comentado anteriormente, la situación de las personas pensionistas de Nafarroa Garaia aumenta la bolsa de la precariedad, con los datos sobre las condiciones de vida de los mayores de 65 años. Destacamos que el 40% de pensionistas cobra una pensión inferior a 1.000 €. Desgraciadamente, en el tramo de pensionistas que perciben una pensión de entre 1.000 y 2.800 €, se puede considerar que una cantidad importante estará cercana a los 1.000 €, aunque no podemos acceder a datos concretos. Por lo tanto, podría pensarse que la mitad de las y los pensionistas de Nafarroa Garaia, reciben una pensión inferior a los 1.400 €, con una incapacidad manifiesta para afrontar la vida de forma digna

### Pensiones y pérdida del poder adquisitivo

Aunque se desconoce la actualización exacta de las pensiones hasta conocer la cuantía del IPC interanual de diciembre, la aproximación que podemos hacer está muy cerca del resultado final. En noviembre el IPC estatal se ha situado en el 6,8% (0,5 menos que el mes anterior), por debajo de los máximos de julio, pero sin olvidar que se mantiene muy alto.

Las pensiones del año 2013 se actualizarán con la media interanual del IPC, una vez conocido el dato de noviembre del IPC, se incrementarán un 8,64%. A pesar de ser superior al IPC de diciembre, teniendo en cuenta la evolución a lo largo de todo el año (para ello hemos analizado el IPC acumulado) las y los pensionistas perderán poder adquisitivo, ya que la vida se ha encarecido más que sus pensiones. La pérdida se acumula desde 2011 sin ninguna medida compensatoria para recuperar el poder adquisitivo perdido.

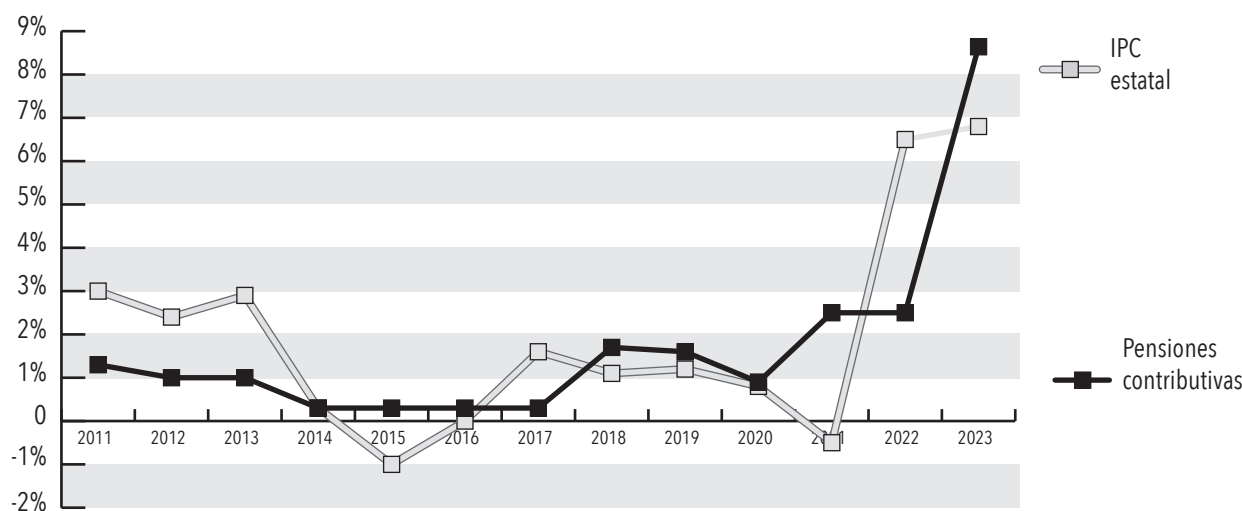
## PENSIONES Y PODER ADQUISITIVO



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Seguridad Social del estado español y del INE

Como se puede observar en el gráfico, el IPC se ha situado en la mayoría de los años por encima de la actualización de las pensiones, y viceversa. Con los datos del IPC de noviembre de 2022, es previsible que la actualización de las pensiones del año siguiente se sitúe por encima del IPC de diciembre.

## REVALORIZACIÓN DE LAS PENSIONES Y EL IPC (%)



Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la Seguridad Social del estado español y del INE

En cambio, analizando la evolución del IPC acumulado a lo largo de todo el año, se observa que las y los pensionistas han perdido poder adquisitivo cada año desde 2011. En el mismo sentido, en 2023 también sufrirán una pérdida, proporcionalmente, porque la vida se ha encarecido más.

10

## RIESGO DE POBREZA EN NAFARROA GARAIA

En 2020, la tasa de riesgo de pobreza<sup>1</sup> fue del 21,3% en Nafarroa Garaia, con 140.835 personas en riesgo de pobreza. Entre 2012 y 2020 la tasa de pobreza ha aumentado 0,3 puntos, aunque con caídas intermedias.

El último dato oficial data de 2020 y para completar la fotografía real del riesgo de pobreza actual es imprescindible conocer la evolución de los dos últimos años. De hecho, en esta situación socioeconómica inestable, en la que se han encarecido tanto los alimentos como los productos básicos, los colectivos en situación de vulnerabilidad han sufrido un impacto directo, empeorando notablemente las condiciones de vida.

TASA DE RIESGO DE POBREZA													
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Naf. Garaia*	-	-	-	-	21,0	22,3	24,2	23,2	22,6	21,7	21,3	21,2	21,3
EU 27	-	-	16,5	16,9	16,9	16,8	17,3	17,4	17,5	16,9	16,8	16,5	17,4
Dinamarca	12,0	13,4	13,4	12,0	11,9	11,8	11,8	11,9	11,9	11,7	12,8	12,5	12,1
Est. español	21,2	21,3	21,3	21,4	20,9	19,9	22,1	21,8	22,1	22,2	22,2	21,1	21,7
Finlandia	13,6	13,8	13,1	13,7	13,2	11,8	12,8	12,4	11,6	11,5	12,0	11,6	12,2
Est. Francés	13,3	13,8	13,9	14,5	14,6	14,3	14,1	13,9	14,4	13,6	13,3	13,9	14,3
Rumanía	24,3	23,0	22,1	22,6	22,8	22,9	24,9	25,7	25,7	24,2	24,5	24,9	24,6

Fuente INE (Bencuesta sobre condiciones de vida, Índice AROPE). Eurostat

Nafarroa se sitúa por encima de la media europea (17,4%) en lo relativo al riesgo de pobreza. Asimismo, está más cerca de los países con mayor tasa de pobreza que de los países con menor tasa de pobreza.

<sup>1</sup> La tasa de riesgo de pobreza mide el porcentaje de personas que perciben sus ingresos netos por debajo del umbral de pobreza en un país. La población en riesgo de pobreza o exclusión social se encuentra en alguna de las siguientes situaciones: 1) En riesgo de pobreza (60% de los ingresos por unidad de consumo); 2) En situación de privación material grave (con al menos 4 conceptos en una lista de 9); 3) En hogares sin empleo o con baja intensidad de empleo (hogares en los que sus miembros en edad de trabajar trabajaron menos del 20% de su potencial laboral total en el año de referencia).

## LA POBREZA CONTINÚA ACUMULADA EN LA CUENCA DEL EBRO

El riesgo de pobreza no es homogéneo en Nafarroa Garaia y está condicionado por las características sociodemográficas, socioeconómicas y culturales. En Nafarroa, es en la cuenca del Ebro donde se acumula la tasa más alta de pobreza, por encima de la tasa de riesgo de pobreza de la Nafarroa Garaia.

TASA DE RIESGO DE POBREZA EN NAFARROA (2020)	
Comarcas	%
Rivera de Tudela	29,8
Rivera del Ebro	28,9
Rivera del Arga y Aragón	26,9
Estella	23,4
<b>TOTAL</b>	<b>21,3</b>
Tafalla – Olite	20,3
Nafarroa Media	19
Pirineos	18,5
Sangüesa	17,7
Baztan-Bidasoa	17,2
Noreste de Nafarroa	15,9

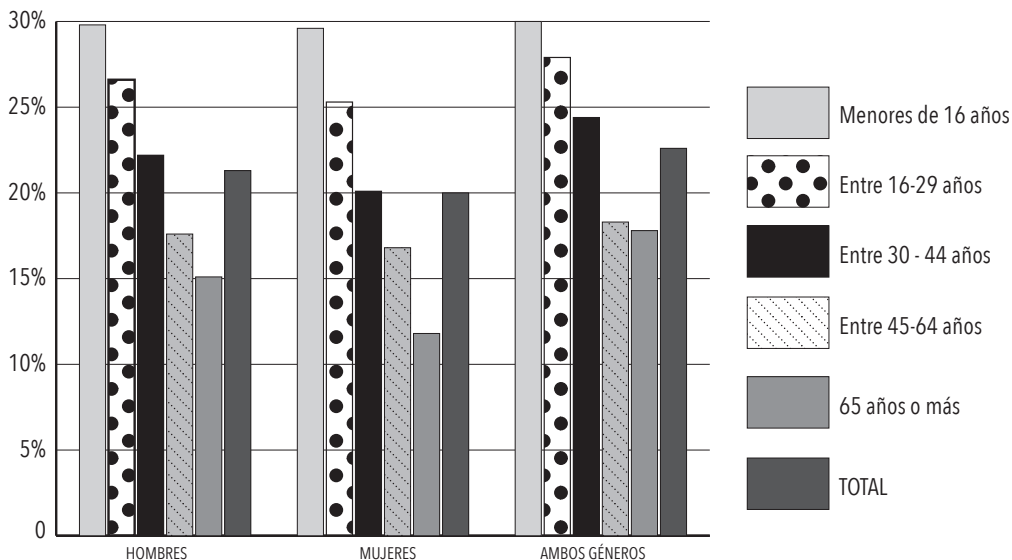
Fuente: NASTAT, estadística de la renta

## Riesgo de pobreza asociado a la migración y bajos niveles de estudios

En Nafarroa se ha publicado la Estadística de la Renta y se han obtenido datos relativos al año 2020, lo cual nos ha servido para analizar su realidad de una manera más detallada. Así, el umbral de pobreza se sitúa en 11.549 €, es decir, la población que cobra menos de 11.549 € anuales está en riesgo de pobreza (representa el 60% de la mediana de ingresos anuales por unidad de consumo).

Si analizamos la edad y el sexo, entre la población menor de 16 años, la tasa de pobreza es del 30%. La mayor proporción de la tasa de riesgo se sitúa entre los 16 y 44 años. Aunque sin grandes diferencias, la de los hombres es más alta (21,3% de los hombres en riesgo de pobreza frente al 20% de las mujeres).

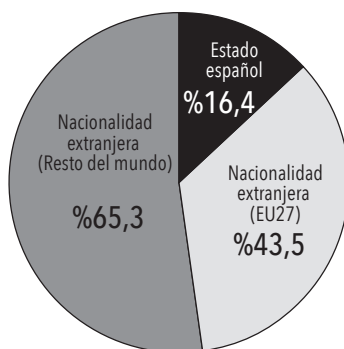
### TASA DE RIESGO DE POBREZA, SEGÚN EDAD Y GÉNERO. NAFARROA GARAIA 2020



FUENTE: NASTAT (Estadística de la renta)

Si analizamos la pobreza en términos de **tasa de riesgo por nacionalidad**, aumenta de forma muy significativa el porcentaje de personas con nacionalidad fuera del estado español (mientras que las personas con nacionalidad de la Unión Europea tienen una tasa de riesgo del 43,5%, la tasa de pobreza del resto de nacionalidades del mundo aumenta al 65,3%).

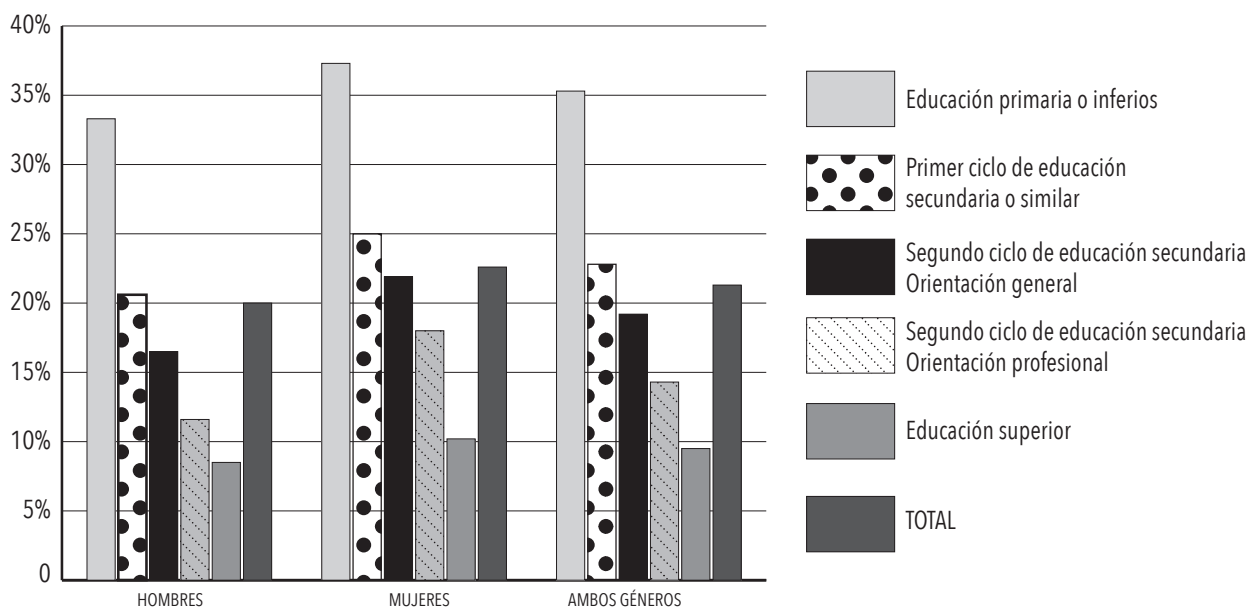
### TASA DE RIESGO DE POBREZA, SEGÚN NACIONALIDAD. NAFARROA GARAIA, 2020



Fuente: NASTAT (Estadística de la renta)

Teniendo en cuenta el **nivel educativo alcanzado**, el mayor riesgo de pobreza se da en la población con educación primaria o inferior, con una tasa de riesgo de pobreza del 35,3%. En el otro extremo se sitúa la tasa de población con niveles educativos más elevados, reduciéndose así la tasa de pobreza de la población con titulación de educación superior al 10,2%.

### TASA DE RIESGO DE POBREZA, SEGÚN GÉNERO Y NIVEL DE ESTUDIOS OBTENIDO. NAFARROA GARAIA 2020



Fuente: NASTAT (Estadística de la renta)

Si se cruzan los datos que manejamos, en la Nafarroa Garaia la mayoría de la población en riesgo de pobreza en el año 2020 eran personas con el título educativo más bajo, la mayoría con nacionalidad de fuera del estado español y menores de 16 años. La tasa de pobreza más alta se sitúa en la cuenca del Ebro y tampoco es casual, ya que en esta zona existe un importante colectivo de personas trabajando por cuenta ajena en la agricultura, con una fuerte presencia de personas migrantes y unas condiciones laborales más precarias.

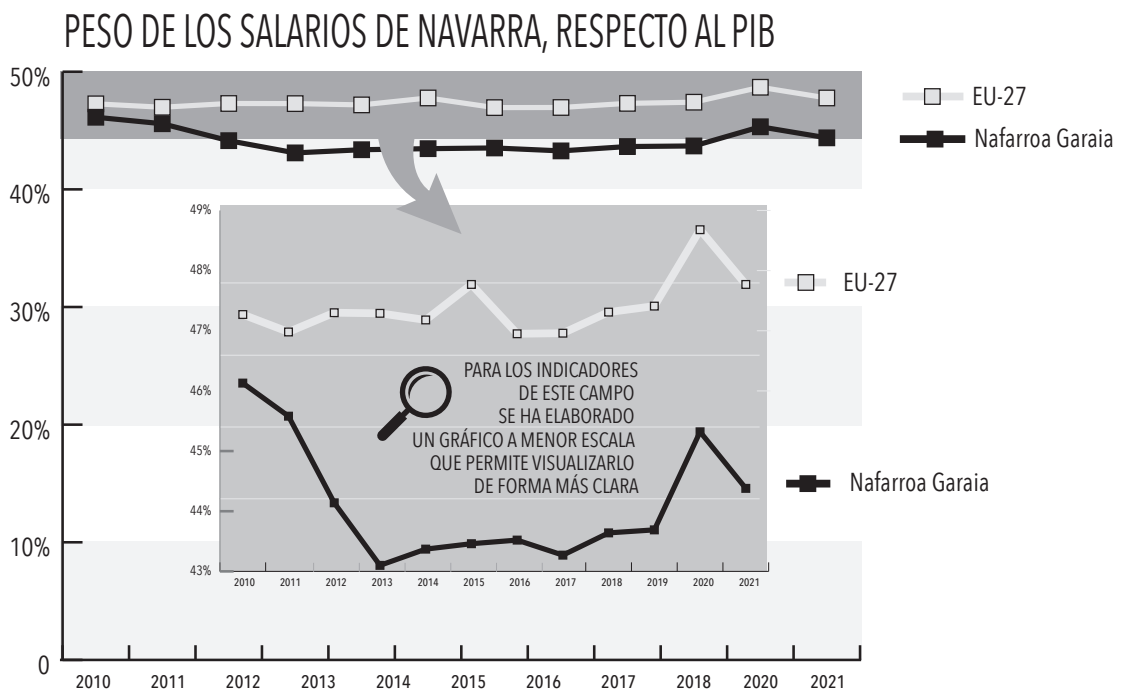
## DISTRIBUCIÓN DE LA RIQUEZA

La emergencia climática ha acelerado probablemente el debate sobre los indicadores que actualmente se utilizan principalmente para medir la riqueza que se genera en un país. Ligado a este cambio de paradigma entendemos también el reparto de la riqueza. Por ello, el conocimiento de las diferencias tanto entre países como dentro del país se sitúa en el centro de este apartado de análisis.

Por tanto, analizamos la distribución de la riqueza generada en un país entre la población, analizando el índice GINI y el ratio S80/S20, por un lado, y el peso de los salarios en el PIB, por otro.

### Se está perdiendo el peso de los salarios respecto al PIB

Se mantiene la tendencia de los últimos años y el peso de los salarios sobre el PIB está descendiendo en beneficio de la renta del capital. En 2021 representaba el 44,38% del PIB de Navarra Garaia, muy por debajo de la media de los 27 países europeos (47,77%). Como no se prevén incrementos salariales en función del incremento del IPC, se puede pensar que se mantiene la tendencia a la baja y que la diferencia puede aumentar.



Fuente: INE, Eurostat y Nastat

La brecha salarial aumenta las diferencias entre las y los trabajadores, causando fracturas en su condición de clase o en su solidaridad. Este apunte se centra en la brecha salarial entre la renta del capital y la renta del trabajo, ya que la riqueza que se genera en Hego Euskal Herria no se redistribuye principalmente a través de los salarios de sus trabajadores y trabajadoras, por lo que la gran parte de dicha riqueza se destina a las rentas del capital. Por tanto, podemos ver claramente el conflicto entre el capital y la vida, su reflejo en los salarios.

### Desequilibrios en la distribución de la riqueza

El índice GINI mide las diferencias en la distribución de la renta existente en un país. (cuanto más cerca de 0, una distribución cada vez más uniforme de la renta y con índice 100, un grupo acumularía la renta de todo el país).

El índice GINI de Navarra era de 28,7 en 2020, superior al año anterior. Hay, pues, diferencias cada vez mayores en la distribución de la renta.

## En 2021 han aumentado las diferencias entre la renta más alta y la más baja.

**E**l cociente S80/S20 refleja la relación entre la renta media obtenida por el 20% de la población con renta más alta y la obtenida por el 80% de la población con renta más baja. Nos indica la relación entre dos realidades extremas

En Nafarroa Garaia las diferencias entre la renta más alta y la más baja se han incrementado en 2021. El ratio S80/S20 se sitúa en 5,1 (0,7 puntos por encima de 2020). Por lo tanto, la desigual distribución de la renta, la brecha entre los que menos y más tienen está aumentando y acelerando. Debemos prestar atención al rumbo que toma la evolución de esta tendencia.

En comparación con la Unión Europea, las desigualdades se equiparan también a partir de los países con menos desigualdades.

## SALARIOS

### La brecha salarial es estructural

**S**egún los últimos datos obtenidos de la Encuesta de Estructura Salarial, respecto al año 2020, la ganancia media anual en Nafarroa fue de 31.317,91 € para los hombres y 24.047,13 € para las mujeres.

SALARIO MEDIO NETO, SEGÚN GÉNERO (NAFARROA GARAIA, 2020)			
	HOMBRES	MUJERES	DIFERENCIA
Nafarroa Garaia	31.317,91	24.047,13	-7.270,78
Hego Euskal Herria	32.645,74	26.442,2	-6.203,54

Fuente: INE, encuesta sobre estructura salarial

Esto supone que las mujeres cobran de media 7.270,78 € menos al año que los hombres. En otras palabras, el salario de las mujeres debería incrementarse un 30,2% para equipararse al de los hombres.

La brecha salarial entre hombres y mujeres es una realidad compleja y tiene varias causas, pero todas ellas se resumen básicamente en dos categorías de discriminación:

- Brecha salarial indirecta, que incluye aquellas situaciones que son inestables y permiten la asignación de los empleos menos valorados a las mujeres. Esto se traduce en una mayor presencia de las mujeres en los empleos temporales y a tiempo parcial.
- Brecha salarial directa que hace referencia a la brecha salarial entre los dos géneros por hora trabajada.

### Evolución de la brecha salarial en cifras

**L**a brecha salarial entre la clase trabajadora es estructural, creada y perpetuada por el propio sistema capitalista, para aumentar las diferencias entre sus integrantes y dualizar la sociedad. A pesar de la brecha salarial por género, las diferencias en función de la edad, nacionalidad, percentil<sup>2</sup> o contrato laboral están aumentando

SALARIO MEDIO. DIFERENCIAS CON EL SALARIO MEDIO (€/AÑO). HEGO EH.													
	2.008	2.009	2.010	2.011	2.012	2.013	2.014	2.015	2.016	2.017	2.018	2.019	2.020
SALARIO MEDIO	23.342,74	23.657,71	23.824,88	24.384,92	23.784,38	23.836,93	24.700,78	24.863,98	25.468,38	26.329,79	26.364,75	27.493,93	27.995,96
DIFERENCIA CON EL SALARIO MEDIO GENERAL													
Percentil más bajo	-14.306,05	-15.103,87	-14.720,23	-15.434,27	-15.555,92	-15.722,75	-15.337,23	-16.143,34	-16.078,26	-16.270,56	-15.815,97	-17.422,95	-17.459,83
Percentil más alto	14.479,96	15.140,93	15.131,88	15.833,60	15.963,32	16.650,54	16.295,67	17.259,22	17.919,94	17.468,73	17.330,84	18.049,41	18.614,00
MUJERES													
Media	-4.129,98	-4.170,16	-3.897,73	-4.407,68	-4.322,25	-4.472,50	-4.537,68	-4.300,90	-4.522,38	-4.431,22	-3.667,16	-3.765,11	-3.948,83
Percentil más bajo	-15.892,66	-17.171,72	-16.520,34	-16.993,91	-16.935,05	-17.787,82	-17.409,98	-18.177,59	-17.942,13	-17.787,75	-17.388,04	-19.298,48	-19.679,80
Percentil más alto	8.881,21	9.941,75	9.811,31	10.208,55	10.035,08	10.394,14	10.214,16	12.181,68	11.853,51	11.530,55	12.107,85	13.090,76	12.434,41
HOMBRES													
Media	3.293,01	3.098,06	3.157,61	3.449,56	3.848,42	4.011,22	3.958,96	3.863,39	3.630,61	3.369,31	3.181,37	3.070,97	3.321,95
Percentil más bajo	-9.903,80	-9.874,37	-12.619,52	-11.255,01	-11.667,55	-12.228,58	-11.433,82	-11.991,86	-12.754,18	-12.849,67	-11.574,73	-13.378,99	-13.267,28
Percentil más alto	16.978,60	18.023,63	18.257,08	18.987,76	20.045,22	20.916,34	20.852,86	20.829,05	21.450,21	20.597,28	20.781,91	21.162,31	22.216,88
POR EDAD													
25-34 años	-5.776,16	-5.820,51	-4.157,85	-4.652,75	-4.396,94	-4.775,88	-3.184,24	-3.378,94	-2.936,28	-3.134,92	-1.613,70	-952,68	-106,88
35-44 años	30.061,90	30.898,64	29.581,97	30.006,26	29.099,48	29.938,17	28.639,50	28.505,02	29.269,56	30.091,31	28.758,12	29.204,86	28.109,14
45-54 años	-4.241,79	-5.306,42	-2.831,98	-2.779,47	-2.775,98	-3.393,99	-1.919,50	-1.218,40	-1.242,84	-1.219,09	-67,41	1.148,83	2.583,72
55 años o +	26.660,68	28.180,59	25.494,58	26.667,76	26.193,47	26.348,44	27.988,39	27.428,83	27.346,24	28.673,85	28.103,85	27.916,74	26.577,45
POR TIPO DE CONTRATO (Media)													
Indefinido	-4.190,06	-3.460,74	-1.879,15	-1.567,53	-1.277,14	-756,09	439,06	1.420,69	1.976,70	2.384,69	2.962,05	4.603,57	5.203,45
Temporal	-10.335,43	-9.854,17	-9.381,59	-8.298,38	-8.720,36	-6.830,97	-7.954,38	-7.705,88	-5.064,12	-6.135,59	-4.269,88	-5.058,09	-2.930,37
POR NACIONALIDAD													
Estado Español	-3.042,97	-2.492,94	-660,72	-353,65	30,02	804,02	1.851,59	2.791,99	3.444,58	3.807,78	4.384,50	6.266,78	6.239,94
Fuera del Estado Español	-10.009,35	-9.101,00	-9.067,26	-8.427,62	-8.972,13	-8.670,39	-7.715,21	-6.613,60	-6.577,96	-7.121,58	-3.758,45	-2.887,86	-1.239,87

FIENTE: INE. Encuesta sobre la renta

En la tabla se contabiliza el salario medio de Navarra Garaia y la diferencia respecto de este, teniendo en cuenta las diferentes variables. Se ha comparado la evolución, realizando un análisis entre 2008 y 2020 (los últimos resultados de la Encuesta de Estructura Salarial que elabora el INE datan de 2020).

- Si se analizan los percentiles, en la Navarra Garaia la brecha entre las y los trabajadores con ingresos más bajos y más altos está aumentando, con tendencia a aumentar desde 2008.
- La brecha salarial entre hombres y mujeres también es evidente, como se ha dicho anteriormente. Es de destacar que no sólo el percentil más bajo de las mujeres, sino también su salario medio está por debajo del salario medio general. En el caso de los hombres, la evolución del salario del percentil más bajo sólo se sitúa por debajo del salario medio, pero con los años la diferencia aumenta.
- La juventud de 25 a 34 años es la que percibe menos que el salario medio. Con la edad, cabe destacar que los trabajadores y trabajadoras de 45 a 54 años han cobrado a lo largo de los años por debajo del salario medio, pero en 2019 y 2020 se han situado por encima. Queda por ver si se convierte en tendencia o es un dato alterado por la pandemia.
- Entre las y los trabajadores de otra nacionalidad, se ha dado una notable evolución. De hecho, si bien hasta 2012 la media de las y los trabajadores extranjeros percibían una remuneración por encima del salario medio, a partir de este año, quienes no cuentan con nacionalidad del estado español han percibido ingresos por debajo de dicho umbral.
- En función de los contratos, la diferencia también es notable y quienes cuentan con contrato indefinido han percibido retribuciones superiores a la media del salario provisional.

## PODER ADQUISITIVO

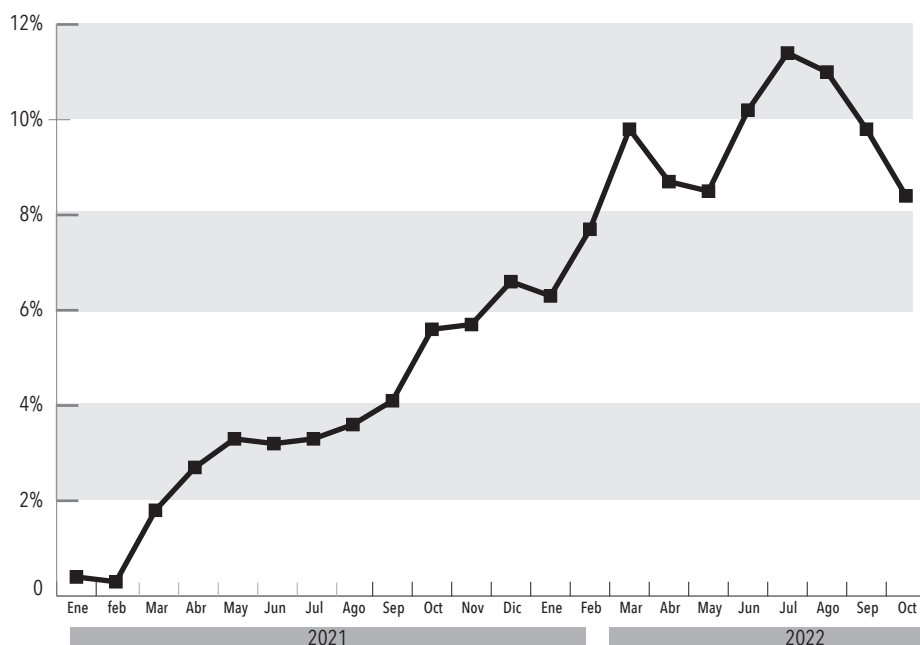
**La inflación ha provocado una pérdida generalizada de poder adquisitivo y está afectando más negativamente a las unidades de convivencia con ingresos más bajos.**

**D**esde mediados de 2021 estamos viviendo la subida de precios más alta desconocida en las últimas cuatro décadas. Sin duda, se han superado todas las expectativas.

La espiral inflacionista no es un hecho aislado y está motivada por factores como la reactivación económica tras la emergencia sanitaria por la pandemia, los cuellos de botella en las cadenas globales de suministro, la invasión de Ucrania o las sanciones a Rusia... Claro que también hay que situar ahí el componente especulativo.

La especulación no es una práctica nueva ni coyuntural, sino un mecanismo propio de los mercados. La intensidad aumenta de forma oportunista en situaciones de gran incertidumbre e inestabilidad. Por ejemplo, lo que estamos viviendo.

### EVOLUCIÓN DEL IPC INTERANUAL, NAFARROA GARAIA



El Índice de Precios de Consumo (IPC) registró en agosto una tasa interanual del 11% en Nafarroa Garaia, en septiembre bajó al 9,80% y en octubre registró una nueva caída, situándose en el 8,40%. Por lo tanto, el IPC medio anual se mantendrá muy alto.

En cualquier caso, debemos señalar que el encarecimiento de los precios es un problema común a toda la Unión Europea, ya que es consecuencia de las decisiones adoptadas por el Banco Central Europeo en el cambio de política monetaria. La tasa de inflación del conjunto de la UE-27 superó en agosto un nuevo máximo histórico, situándose la media interanual en el 10,1%. Existen grandes diferencias entre países, marcadas por la estructura económica, el funcionamiento del mercado o las políticas socioeconómicas de cada estado.

### La subida de precios tiene un mayor impacto en las unidades de convivencia de bajos ingresos

**C**on la inflación en máximos históricos y de forma casi generalizada en todos los bienes y servicios, destaca la subida de los precios del conjunto de alimentos y bebidas no alcohólicas, el gasto en vivienda y los suministros (electricidad, gas y otros combustibles) en Nafarroa



VARIACIÓN INTERANUAL DE PRECIOS (%) POR GRUPOS DE BIENES Y SERVICIOS. 2022 NAFARROA GARAIA		
NAFARROA GARAIA	Octubre 2022	Septiembre2022
ÍNDICE GENERAL	8,4%	9,8%
1 Alimentos y bebidas no alcohólicas	15,7%	14,9%
2 Bebidas alcohólicas y tabaco	3,5%	3,7%
3 Vestido y calzado	6,3%	3,4%
4 Vivienda, agua, electricidad, gas y otros combustibles	8,8%	20,2%
5 Muebles y artículos del hogar	9,6%	9,8%
6 Sanidad	2,1%	2,7%
7 Transporte	10,4%	10,6%
8 Comunicaciones	-2,1%	-2,7%
9 Ocio y cultura	4,2%	4,7
10 Enseñanza	2,4%	1,5%
11 Restaurantes y hoteles	6,0%	7,1
12 Otros bienes y servicios	4,2%	4,3%

Fuente: INE

El aumento de los precios está siendo especialmente fuerte en los productos preferentes, por lo que perjudica en mayor medida a las unidades de convivencia con bajos ingresos. La explicación es fácil de entender. Y es que el consumo de estos bienes y servicios es imprescindible y su sustitución difícil. Las familias con rentas bajas, con menos recursos, deben destinar un porcentaje mayor a la compra de estos productos.

## VIVIENDA

En la medida en que la vivienda es un derecho básico, debería estar garantizada para toda la ciudadanía. La realidad, sin embargo, es muy distinta y ahora que los precios de los productos básicos están subiendo, el acceso a la vivienda no está al alcance de todos.

### El Euríbor, en máximos históricos

El Banco Central Europeo (BCE) decidió, con la excusa de combatir la inflación, cambiar la política monetaria y subir el Euríbor de forma progresiva (en julio del 0% al 0,5%, en septiembre del 0,5% al 1,25%, en octubre del 1,25% al 2%). De esta forma, la media mensual a 3 de noviembre se situaba en el 2,680% y todas las previsiones apuntan a que podría aumentar hasta el 3% a final de año.

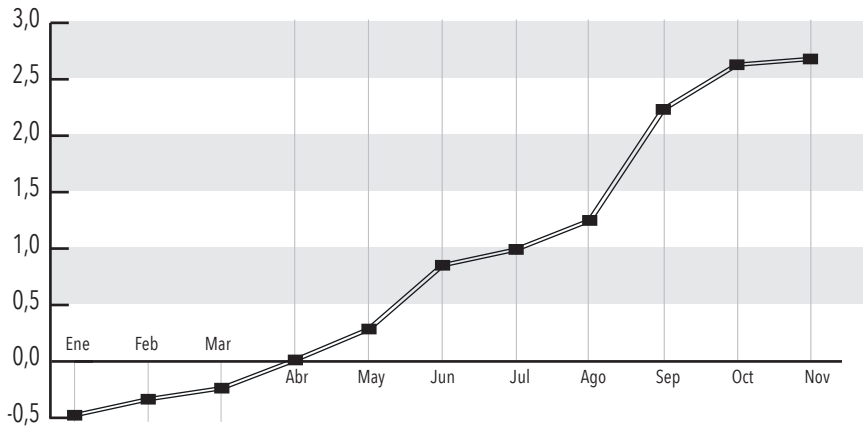
El euríbor es el interés medio que se establece entre los bancos para prestar dinero. Por tanto, si el préstamo interbancario se encarece, también sube el interés que se impone a la ciudadanía por prestar dinero; siempre con el objetivo de seguir acumulando capital.

En el año 2022 el euríbor ha experimentado un continuo repunte, tal y como se observa claramente en el siguiente gráfico. En octubre de 2022 se alcanzaron los máximos históricos del año 2008

En el sistema capitalista se ha convertido en habitual solicitar un préstamo a los bancos para poder acceder a la vivienda con el fin de devolverla en el plazo establecido con la suma de los intereses acordados. Es decir, contratar una hipoteca. El

interés que se acuerde a la hora de firmar la hipoteca puede ser fijo o variable. Pues bien, en este tipo de interés variable influye directamente el Euribor, ya que la variación del Euribor dependerá del índice, así como del incremento de los intereses a devolver.

### EVOLUCIÓN DEL EURIBOR (2022)



Fuente: The European Money Markets Institute

### La cuota mensual de la hipoteca media cuesta 200 € más

Según el Instituto Nacional de Estadística (INE), el aumento del índice de referencia para el cálculo de hipotecas encarece en octubre en torno a 200 € las cuotas mensuales de compra de vivienda en el Estado español en un préstamo medio de 145.000 € para devolver a los 24 años y con un diferencial de entre el 0,8% y el 1%. 2.400 € anuales más caros en 25 años.

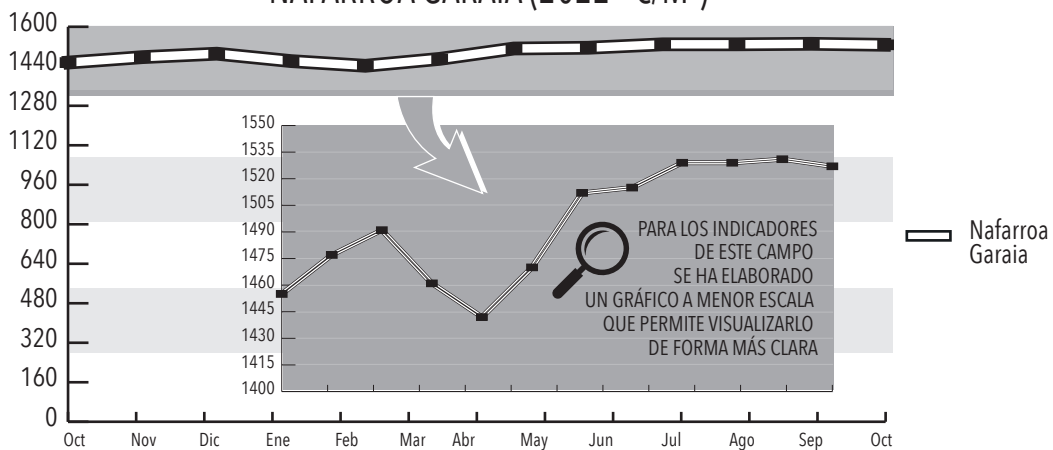
18

### El precio de la vivienda sube un 6,2% en Nafarroa

El aumento del IPC en el último año ha encarecido la vida cotidiana de sus habitantes y ha afectado directamente a la compraventa de inmuebles. Como consecuencia, el precio del metro cuadrado ha subido, casi mes a mes.

En proporción, el aumento más alto en Hego Euskal Herria se produce en Nafarroa, donde el metro cuadrado es un 6,2% más caro que en octubre del año anterior (sabiendo que el precio de partida en Araba, Gipuzkoa y Bizkaia era más elevado y aunque con un incremento no tan alto (2,4%) el metro cuadrado es más caro en los tres territorios).

### EVOLUCIÓN DEL PRECIO DE LA VIVIENDA NAFARROA GARAIA (2022 - €/M<sup>2</sup>)



Fuente: elaboración propia con datos de Idealista e INE.

Como hemos mencionado en el poder adquisitivo, debemos recordar que el encarecimiento del IPC hizo que el precio

de la vivienda, el agua, la electricidad, el gas y otros combustibles aumentara un 30,3% en Navarra. También en este caso, las familias en situación más vulnerable son las más afectadas, ya que las familias con ingresos más bajos destinan el 43% de sus gastos a la vivienda.

## Para pagar el alquiler necesitamos una parte cada vez mayor del salario

**A**nalizamos los precios de los alquileres de Navarra Garaia en comparación con la media neta del salario de su ciudadanía. Para realizar este análisis hemos tomado como referencia el precio máximo admisible que se fija en el informe “Coste de emancipación de la vivienda en Euskadi”, publicado por el Observatorio Vasco de la Juventud, el precio que debería tener una vivienda en el mercado libre para que la renta mensual de la cuota hipotecaria y del alquiler sea como máximo el 30% del salario neto mensual.

Para realizar las estimaciones de la tabla que se muestra a continuación, hemos utilizado las siguientes referencias: Tabla del IRPF de Navarra 2020 y una cotización del 6,35% para calcular el salario neto; hemos tenido en cuenta que en esta vivienda sólo hay un salario, sin descendientes; que la superficie de la vivienda sea de 80m<sup>2</sup>.

PRECIO DEL ALQUILER EN NAVARRA, 2011–2020					
MEDIA MENSUAL DEL % DEL SUELDO DESTINADO A PAGAR EL ALQUILER					
	€/m <sup>2</sup>	Alquiler medio	% total	% Mujeres	% Hombres
2011	7,3€	584€	35,86%	42,96%	31,85%
2012	6,7€	536€	36,76%	44,1%	32,08%
2013	6,4€	512€	36,68%	44,32%	31,83%
2014	6,2€	496€	35,4%	42,57%	31,41%
2015	6,3€	504€	35,17%	41,74%	31,34%
2016	6,5€	520€	34,33%	40,98%	30,94%
2017	6,9€	552€	33,67%	39,19%	30,31%
2018	7,7€	616€	33,63%	37,81%	30,47%
2019	8,5€	680€	32,24%	36,17%	29,45%
2020	8,7€	696€	37,74%	43,33%	34,26%
2021	8,9€	712€			
2022	9,3€	744€			

Fuente: elaboración propia con datos de Idalista e INE.

Como se puede observar en los datos, la proporción del salario que se destina en Navarra al alquiler dista mucho de la referencia que hemos utilizado para calificar como aceptables los alquileres. La proporción es aún mayor en el caso de las mujeres, que destinan una mayor proporción de su salario al pago del alquiler que los hombres.

## Los alquileres, en el punto de mira de los desahucios

**H**emos traído a este informe de *Ikusmiran* los datos oficiales sobre desahucios que publica el Consejo General del Poder Judicial del estado español. Por tanto, sólo se recogen los datos de los desahucios a los que se obliga mediante una orden judicial. Somos conscientes de que también se producen expropiaciones tácitas (familias que no pueden renovar ni asumir la cuota del alquiler por la suspensión del contrato de alquiler...), familias que abandonan la vivienda antes de que llegue la orden judicial. Stop Desahucios ha denunciado que la mayoría de los desahucios que se producen fuera de las estadísticas son de alquiler. En los datos oficiales, esta realidad también queda reflejada, ya que el 81,4% de las expropiaciones realizadas en el año 2021 fueron en alquiler.

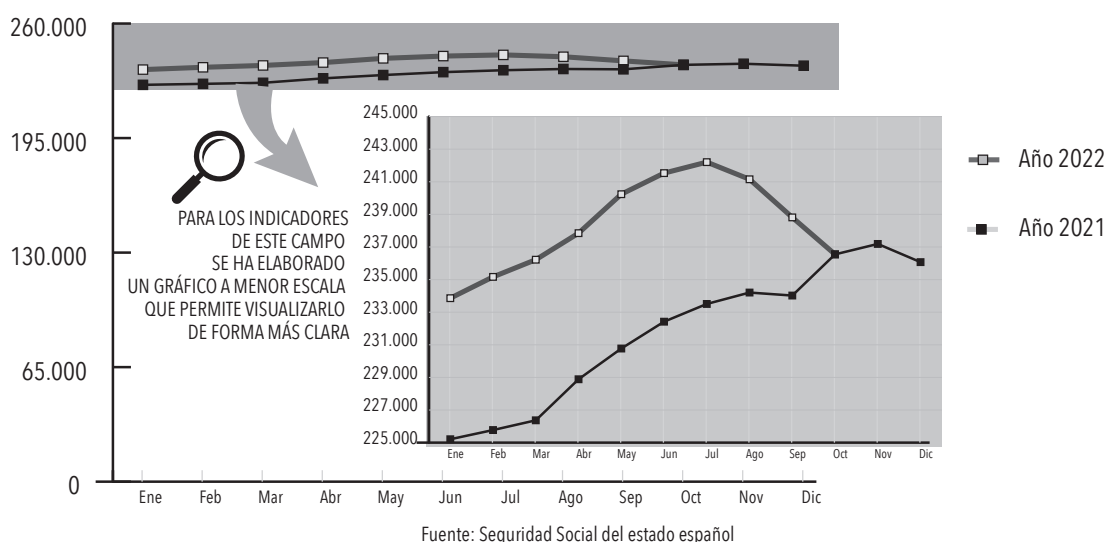
## EL MERCADO LABORAL – EMPLEO

### Evolución de la afiliación

La situación económica y social es cada vez más inestable debido al encarecimiento de la vida y a la situación de incertidumbre agravada por la invasión rusa de Ucrania. Las previsiones económicas han empeorado y es de suponer que puede producirse un freno en la creación de empleo.

La afiliación a la Seguridad Social debe enmarcarse y entenderse en este contexto. De hecho, el crecimiento tras la pandemia se está moderando. Las interrupciones de contrato de fin de verano suelen suponer una caída en la afiliación, mientras que los datos de 2022 indican que la caída de la afiliación se está manteniendo también en octubre. Para asegurar si la caída de la afiliación es una tendencia generalizada, habrá que analizar la evolución de los próximos meses y entender las causas analizando lo que está ocurriendo en el mercado laboral de Nafarroa Garaia.

### EVOLUCIÓN DE LA AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL. NAFARROA GARAIA



### Mayor temporalidad y parcialidad entre las mujeres

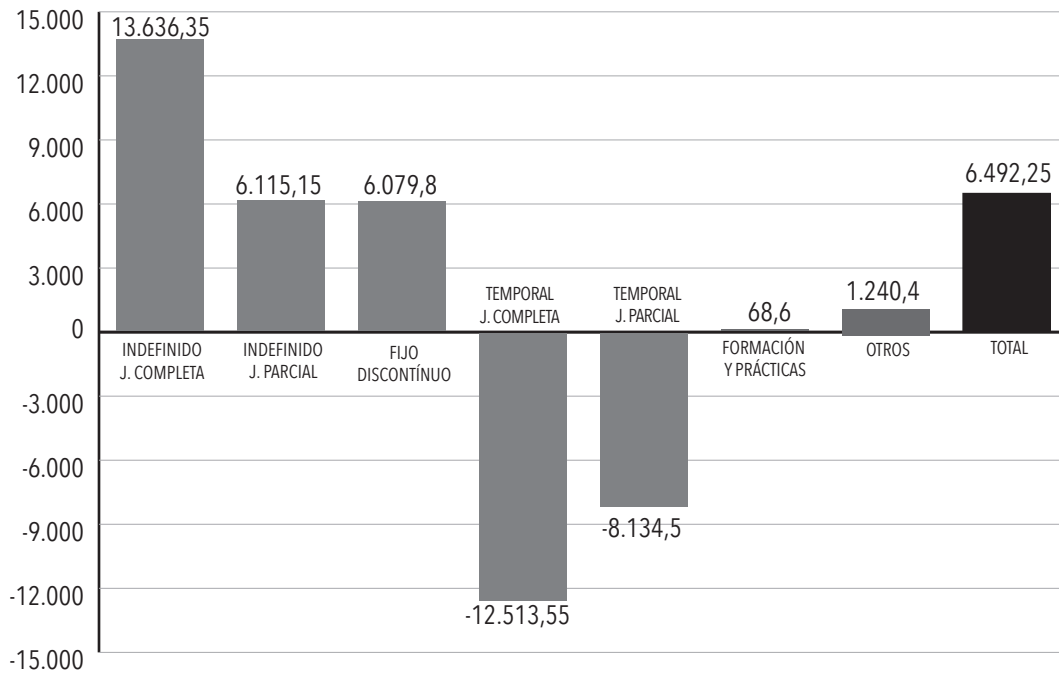
Debemos abordar el análisis de los mercados laborales desde la perspectiva de la calidad del empleo. Por ello, a continuación, analizamos el tipo de contratación. Casi un año después de la aprobación de la reforma laboral en el Estado español, las últimas novedades en materia de contratación entraron en vigor en marzo. Pues bien, creemos que ha llegado el momento de analizar el impacto de la reforma, porque las medidas vigentes ya han comenzado a implementarse en el mercado laboral

#### AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL, SEGÚN TIPO DE CONTRATO

	OCTUBRE 2021	%	OCTUBRE 2022	%	DIFERENCIA INTERANUAL 2021-2022
INDEFINIDO - J. COMPLETA	120.334,3	50,87	133.970,65	55,12	13.636,35
INDEFINIDO - J. PARCIAL	22.604,15	9,56	28.719,3	11,82	6.115,15
FIJO DISCONTÍNUO	5.572,35	2,36	11.652,15	4,79	6.079,8
TEMPORAL - J. COMPLETA	45.495,7	19,23	32.982,15	13,57	-12.513,55
TEMPORAL - J. PARCIAL	23301,8	9,85	15167,3	6,24	-8134,5
FORMACIÓN Y PRÁCTICAS	2158,1	0,91	2226,7	0,92	68,59
OTROS	17081,1	7,22	18321,5	7,54	1240,4
<b>TOTAL</b>	<b>236547,5</b>	<b>100,00</b>	<b>243039,75</b>	<b>100</b>	<b>6492,25</b>

Fuente: Seguridad Social del estado español

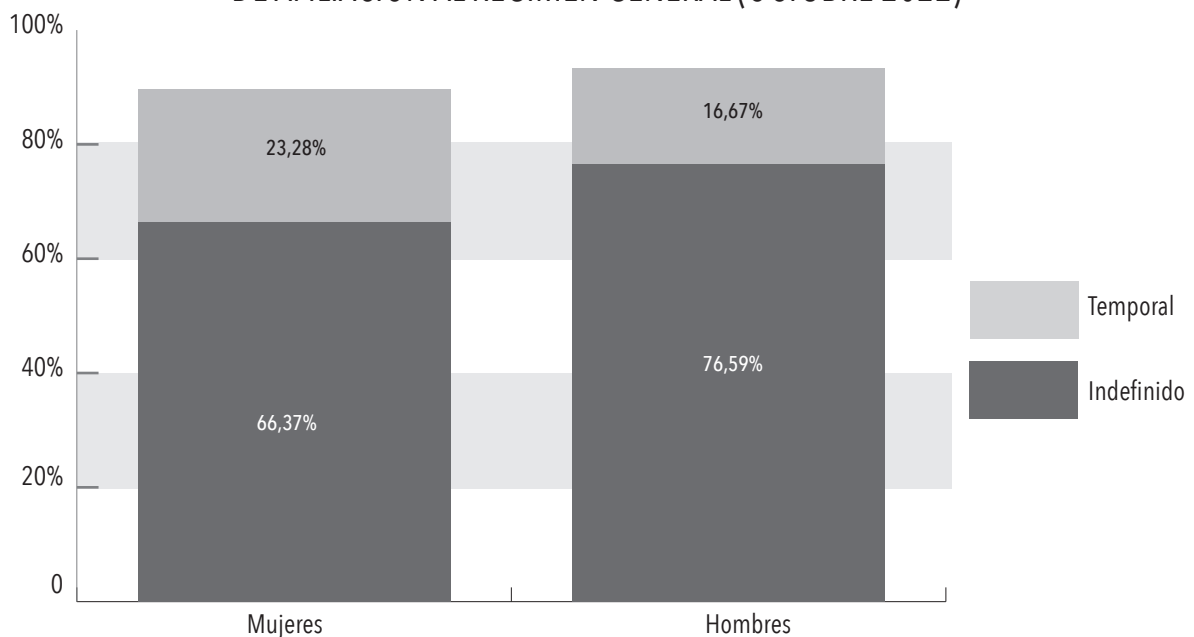
## EVOLUCIÓN INTERANUAL DE LA AFILIACIÓN, SEGÚN TIPO DE CONTRATO (2022)



Fuente: Seguridad Social del estado español

En Nafarroa Garaia, en octubre de 2022 había 236.547 personas afiliadas al régimen general. Según los datos disponibles, el empleo indefinido representa en octubre el 71,73% del total, 8,95 puntos más que en el mismo periodo de 2021. Asimismo, cabe destacar que el dato de Hego Euskal Herria es más elevado (75,5% en agosto de 2022), por lo que la tasa de temporalidad de Nafarroa se sitúa por encima de la de la EPA.

## TASA DE TEMPORALIDAD, A PARTIR DE LOS DATOS DE AFILIACIÓN AL RÉGIMEN GENERAL (OCTUBRE 2022)



Fuente: Elaboración propia, a partir de los datos de la Seguridad Social del estado español

La tasa de temporalidad de las mujeres (23,28%) es 6,61 puntos superior a la de los hombres (16,67%).

La información se completa con la utilización de las cifras de afiliación al Régimen General de la Seguridad Social para el cálculo de estas tasas, por lo que queda excluido el colectivo de personas afiliadas sin contrato.

Para completar el mapa de la precariedad hay que situar las parcialidades laborales. El uso de esta modalidad de trabajo se está extendiendo en los últimos años, debido en gran medida al crecimiento de las nuevas tecnologías y al cambio en las formas de trabajar.

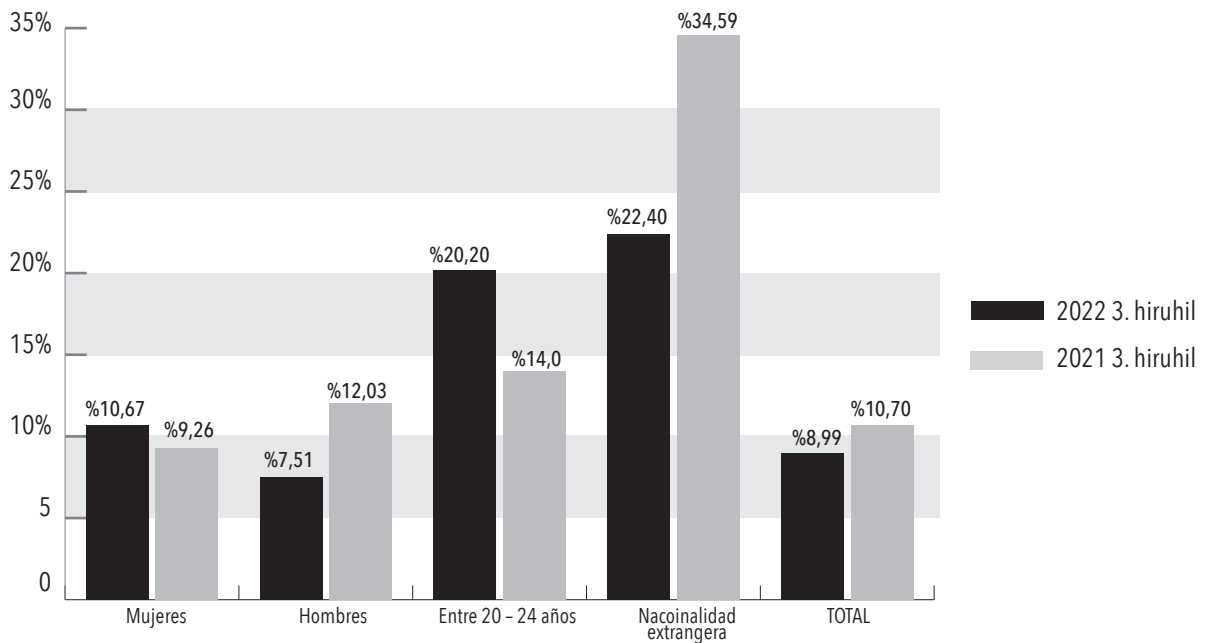
Hemos utilizado cifras de afiliación al Régimen General de la Seguridad Social. Así, el 26,31% de las mujeres afiliadas tiene trabajo parcial, frente al 10,58% de los hombres. Hay que señalar que, aunque actualmente se trata de empleos asignados principalmente a mujeres, su uso se está extendiendo entre los hombres.

### Aumenta la tasa de paro de mujeres y jóvenes

La tasa de paro en Nafarroa se sitúa en el 8,99% y desciende desde el año pasado (la tasa de paro en octubre de 2021 era del 10,70%), pero no en todos los colectivos de trabajadores y trabajadoras. De hecho, la tasa de paro femenina se sitúa en el 10,67% (1,41 puntos por encima de hace un año) y la de la juventud de entre 20 a 24 años en el 20,20% (6,2 puntos por encima del año anterior).

Si analizamos la tasa de paro por nacionalidad, a pesar del descenso del paro de las personas de otra nacionalidad (22,40% en la actualidad), hay una gran diferencia entre quienes tienen nacionalidad europea (6,5%) y los de nacionalidad extraeuropea (32,21%).

TASA DE PARO  
SEGÚN GÉNERO, EDAD Y NACIONALIDAD (2021-2022)



## Creciente peso de los servicios

Otro dato que aporta la EPA es el sector en el que se encuentran las y los trabajadores activos. De estos datos se deduce que el peso del sector servicios en el mercado laboral está aumentando. En la actualidad, el 61,4% de los trabajadores y trabajadoras de Nafarroa Garaia trabaja en algún empleo de los sectores de servicios y hay que añadir que es una cifra que va en aumento (el año pasado era el 58% del personal activo).

En sentido contrario se encuentran la construcción y/o la industria, con la pérdida de empleo desde el año pasado

DISTRIBUCIÓN DE LAS Y LOS TRABAJADORES, SEGÚN SECTOR (%)		
	3. trimestre 2022	3. trimestre 2021
Sector primario	3,1%	3,2%
Industria	25,2%	26,6%
Construcción	5,3%	5,9%
Servicios	61,4%	58,4%
buscando primer empleo o personas paradas que han dejado el suyo	5,0%	5,9%

Iturria: INE – Biztanleria Aktiboaren Inkesta

Detrás de estos datos del mercado de trabajo se encuentra una realidad socioeconómica que se está transformando, ya que mientras los sectores con mejores condiciones laborales, como la construcción o la industria, están en declive, se están multiplicando los empleos en sectores con mucha precariedad e inestabilidad, como los servicios. Además, el modelo socioeconómico de nuestro territorio está muy ligado a la soberanía y la configuración del mercado laboral puede aumentar la dependencia de otros países y estados o situarnos en posiciones más autosuficientes.

